

Responsable Compétences Syndicales de Syndicat

RCS²

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la place de la formation dans une organisation.
- Connaître les rôles, missions et prérogatives du Responsable Compétences Syndicales de syndicat.
- Élaborer et porter la politique de formation du Syndicat.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation.
- Constituer, organiser et animer une équipe d'animateurs.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Responsables Compétences Syndicales de Syndicat.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

Durée : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 156,24 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès de l'institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Responsable Compétences Syndicales de Syndicat

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour
Accueil et présentation des participants Présentation de la formation	Les niveaux de besoin L'analyse des besoins	Effectuer le suivi de la mise en œuvre du plan de formation Élaborer le bilan de l'activité formation
La place de la formation dans une organisation	L'analyse des besoins (suite) L'autodiagnostic de formation	Identifier et contrer les freins à l'animation de formation
Repas		
Les politiques de formation fédérale et confédérale Les fonctions d'un responsable	Élaborer et porter la politique de formation du Syndicat L'inventaire des ressources Le contenu du plan de formation	Connaître et faire respecter la déontologie de l'animateur de formation Idéforce
Le rôle du Responsable Compétences Syndicales de Syndicat	Élaborer et porter le plan de formation	Évaluer la session de formation